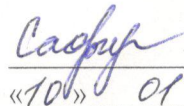


СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ №1
«Колокольчик»


Сафонова В.О.
«10» 01 2022 г.



Заведующий
МБДОУ №1 «Колокольчик»


Мушарова М.М.
«10» 01 2022 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ВНЕДРЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В
МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ЦЕНТРЕ РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКОМ САДУ №1 «КОЛОКОЛЬЧИК» города
НОВОАЛТАЙСКА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

№	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки	Ответственный
1	2	3	4	5
I этап подготовительный				
1	Организация ознакомления педагогических работников учреждения с содержанием профессионального стандарта на педагогических, методических советах, методических объединениях, стажерских практиках.	Протоколы заседаний Лист ознакомления	Декабрь 2021-январь 2022	Старший воспитатель
2	Изучение методических рекомендаций КГБУ ДПО АК ИПКРО по самоанализу и самооценки профессиональной деятельности воспитателя дошкольного образования.	Протоколы заседаний. Лист ознакомления	январь 2022	Старший воспитатель
3	Размещение информации на стендах в учреждении, сайте учреждения	Стенд рубрики на сайте ДОУ «Профстандарт»	январь 2022	Старший воспитатель
4	Организация и проведение процедуры самооценки сотрудниками своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта	Листы самоанализа профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта	январь 2022	Старший воспитатель
5	Определения трудовых функций работников и применение в соответствии с ними нужных профстандартов. Разработка, согласование и утверждение локально правовых актов организации в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с	Установление единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности работников учреждения. Новые редакции	Февраль 2022	Рабочая группа и администрация

	работниками, нормирования и оценки качества их труда	документов: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка.		
6	Разработка педагогическими работниками индивидуального плана профессионального развития с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций на основе проведенного самоанализа и самооценки профессиональной деятельности	Планы педагогических работников по профессиональному развитию с учетом выявленных дефицитов компетенций	Февраль 2022	Старший воспитатель
7	Разработка дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников организаций с учетом выявленных в ходе самоанализа профессиональных дефицитов с точки зрения требований профессионального стандарта	Дифференцированная программа по развитию профессионального уровня педагогов образовательной организации в соответствии с требованиями профессионального стандарта	Март 2022	Рабочая группа
8	Проведение заседаний рабочей группы	Мониторинг внедрения профстандартов	Ежеквартально	Рабочая группа
Организация обучения работников учреждения				
9	Планирование и осуществление повышения квалификации, профессиональной переподготовки с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представительных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др.	План повышения квалификации	2022	Старший воспитатель
10	Отчет по реализации дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников организации	Самоанализ работы учреждения	Май 2022	Администрация
Совершенствование методической работы				
11	Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога, педагога – психолога»	Повышение качества профессиональной деятельности педагогов	2022	Старший воспитатель
12	Консультационная поддержка процедуры прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности, на квалификационную категорию.	Повышение качества профессиональной деятельности педагогов	2022	Старший воспитатель

13	Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, муниципальных методических объединениях	Повышение качества профессиональной деятельности педагогов	2022	Старший воспитатель
14	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством: мастер-классов, стажерских практик, выступлений на метод объединениях и др.	План мероприятий по распространению опыта эффективной профессиональной деятельности педагогов	2022	Старший воспитатель
15	Проведение педагогическими работниками мероприятий по повышению профессионального уровня в соответствии с планом профессионального развития	Протоколы заседаний	2022	Старший воспитатель
Аттестация педагогических работников				
16	Перспективное и текущее планирование аттестации педагогов. Составление плана аттестации педагогических работников	План аттестации педагогических работников	2022	
17	Организация деятельности аттестация комиссии в учреждении	Заседание аттестационной комиссии в ДОУ, протоколы заседаний	2022	
18	Организация и проведение квалификационных испытаний для работников учреждения с целью подтверждения соответствия работников занимаемой должности	Экспертные заключения о соответствии работников занимаемой должности	2022	
II Этап реализации планов по организации применения профессиональных стандартов 2022-2024гг				
1	Актуализация плана повышения квалификации, профессиональной переподготовки, получения образования работников ОО	Ежегодный отчет о повышении квалификации, профессиональной переподготовке, получения образования	Ежегодно на 01 сентября	
2	Уведомление трудового коллектива об изменениях условий труда в целях учета требования профессиональных стандартов	Протокол заседания	Январь 2022	
3	Формирование кадровой политики, основанной на требованиях профстандартов, в том числе: формирование штатного расписания(проверка наименования должностей в соответствии с ЕКС,	Скорректированные: - штатное расписание, - должностные инструкции, - трудовые договоры;	2022-2024	

	работниками, нормирования и оценки качества их труда	документов: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка.		
6	Разработка педагогическими работниками индивидуального плана профессионального развития с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций на основе проведенного самоанализа и самооценки профессиональной деятельности	Планы педагогических работников по профессиональному развитию с учетом выявленных дефицитов компетенций	Февраль 2022	Старший воспитатель
7	Разработка дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников организаций с учетом выявленных в ходе самоанализа профессиональных дефицитов с точки зрения требований профессионального стандарта	Дифференцированная программа по развитию профессионального уровня педагогов образовательной организации в соответствии с требованиями профессионального стандарта	Март 2022	Рабочая группа
8	Проведение заседаний рабочей группы	Мониторинг внедрения профстандартов	Ежеквартально	Рабочая группа
Организация обучения работников учреждения				
9	Планирование и осуществление повышения квалификации, профессиональной переподготовки с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представительных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др.	План повышения квалификации	2022	Старший воспитатель
10	Отчет по реализации дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников организации	Самоанализ работы учреждения	Май 2022	Администрация
Совершенствование методической работы				
11	Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога, педагога – психолога»	Повышение качества профессиональной деятельности педагогов	2022	Старший воспитатель
12	Консультационная поддержка процедуры прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности, на квалификационную категорию.	Повышение качества профессиональной деятельности педагогов	2022	Старший воспитатель

	справочником профессий и про стандартами ;разработка(корректировка) должностных инструкций с учетом современных квалификационных требований, закрепленных в профстандартов, разработка критериев и указателей оценки деятельности (результативности) педагогических работников с учетом требований профстандартов; разработка(корректировка) трудовых договоров, положений о структурных подразделениях с учетом изменения описания трудовых действий при участии организаций профсоюзов	- коллективный договор.		
4	Заключение трудовых договоров с учетом должностных обязанностей, условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг.	Трудовые договора в новой редакции, допсоглашения к трудовым договорам.	До декабря 2022	
5	Консультационная поддержка процедуры прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности, на квалификационную категорию.	Повышение качества профессиональной деятельности педагогов	2022-2023	Старший воспитатель
6	Участие педагогов в работе семинаров научно-практических конференциях, муниципальных методических объединениях.	Повышение качества профессиональной деятельности педагогов	2022-2023	Старший воспитатель
7	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством мастер-классов, стажерских практик, выступлений на метод объединениях и др.	План мероприятий по распространению опыта эффективной профессиональной деятельности педагогов.	2022-2023	Старший воспитатель
8	Проведение педагогическими работниками мероприятий по повышению профессионального уровня в соответствии с планом профессионального развития	Протоколы заседаний	2022-2023	Старший воспитатель
9	Проведение квалификационных испытаний для работников учреждения с целью подтверждения соответствия	Экспертные заключения о соответствии работников	2022-2023	

	работников занимаемой должности	занимаемой должности		
III Обобщающий этап декабрь 2023				
1	Проведение мониторинга по выявлению сильных и слабых сторон применения профстандартов работников образования и социальной сферы в трудовых отношениях	Аналитическая справка по внедрению и действию профстандартов в учреждении	2023	