

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Центр развития ребенка – детский сад №1 «Колокольчик»
города Новоалтайска Алтайского края

Принято:
Общим собранием МБДОУ № 1
Протокол № 2
от «25» 12 2017 год



Утверждаю:
Заведующий МБДОУ № 1
М.М. Мушарова
«26» 12 2017 год

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учрежде-
ния Центра развития ребенка – детского сада №1 «Колокольчик» города
Новоалтайска Алтайского края

Адрес:
658080 Алтайский край, г. Новоалтайск
Ул. 40 лет ВЛКСМ, д.2а, тел. 45-800
Электронный адрес mbdou1.nvl@mail.ru
Сайт <http://www.kolokolchic.ru/>

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка – детского сада №1 «Колокольчик» города Новоалтайска Алтайского края (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2 Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство Учреждением.

1.3 Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.4 Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.

1.5 Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.7 Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1 Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2 Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3 Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания

3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:
– обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора между администрацией Детского сада и работниками Детского сада, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы по представлению заведующего

- вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения, другие локальные акты;
- определение приоритетных направлений деятельности Детского сада, принципов формирования и использования его имущества;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- заслушивает отчеты заведующего Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе заведующего, завхоза, старшего воспитателя, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, Управляющего совета Учреждения;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости.
- рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Детского сада.
- реорганизация и ликвидация Детского сада.

4. Права Общего собрания

4.1 Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в общественные организации.

4.2 Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.1 В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

5.2 На заседание Общего трудового коллектива собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание. Пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3 Общее собрание трудового коллектива избирает председателя.

Председатель Общего собрания трудового коллектива выполняет следующие функции:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

Общее собрание трудового коллектива избирает секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Общего собрания трудового коллектива.

5.4. Заседание Общего собрания трудового коллектива правомочно, если на нем присутствует более половины работников Детского сада. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже одного раз в год. Общее собрание трудового коллектива может собираться по инициативе заведующего Детским садом, иных органов, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания трудового коллектива

5.5. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

5.6. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива - бессрочно.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1 Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими организациями самоуправления Учреждения – Советом педагогов, Управляющим советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов, Управляющего совета;
- представление на ознакомление Совету педагогов и Управляющему совету Детского сада материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемых на заседаниях Совета педагогов и Управляющего совета.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

7.1 Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение в неполном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.5. Заседания Общего трудового коллектива собрания оформляются протоколом.

8.6. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.7. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.8. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.9. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения.